

CHARTE RSE

1

GOUVERNANCE



Inscrire la RSE au cœur de nos réflexions et de nos choix stratégiques.
Informer et questionner l'ensemble de nos collaborateurs.
Partager nos convictions et nos valeurs autour de nous.
Appliquer et respecter les droits de l'Homme, le droit du Travail et la vie privée des salariés.

2

CONDITIONS DE TRAVAIL



Améliorer en continu la qualité, la santé et la sécurité au travail en mettant à disposition les outils nécessaires.
Contribuer à l'épanouissement de nos collaborateurs.
Développer les compétences de chacun.
Lutter contre toute forme de discrimination.

3

ENVIRONNEMENT



Limiter et maîtriser nos consommations d'énergies.
Trier et revaloriser nos déchets.
Privilégier les fournisseurs locaux et éco-responsables.
Optimiser nos transports et notre parc de véhicules pour un impact positif sur la biodiversité.

4

PRATIQUES D'ACHATS ET DE VENTES



Garantir une économie transparente.
Assurer la juste rémunération de nos fournisseurs.
Garantir des partenariats à long terme.
Gérer nos consommations et maîtriser nos stocks.

5

PRENDRE SOIN



Maintenir la loyauté des pratiques
Assurer le confort de nos patients et la protection de leurs données personnelles
Conserver des relations extérieures de qualité avec nos prescripteurs, nos préleveurs, nos prestataires, nos fournisseurs et tous nos partenaires.

6

ANCRAGE TERRITORIAL ET SOLIDARITÉ



Développer le tissu économique local et privilégier les partenariats avec des fournisseurs locaux.
Mettre en place d'actions de mécénats auprès d'associations locales et caritatives.
Participer en équipe à des événements sportifs et activités de loisir en dehors de notre lieu de travail.